



PAUTA DA 12ª SESSÃO ORDINÁRIA DA SEGUNDA SESSÃO LEGISLATIVA DA 16ª LEGISLATURA – Art. 150 DO REGIMENTO INTERNO

I – EXPEDIENTE:

Item 1: Ofício nº 044/2022, do Gabinete do Prefeito, referente a remessa da Lei Municipal nº 845/2022 e Lei Municipal nº 846/2022.

Item 2: Ofício nº 0096/2022, da Promotoria de Justiça de Nova Olinda e vinculada de Altaneira, para cientificação de decisão de arquivamento.

TEMA LIVRE: Palavra livre dos Vereadores.

II – ORDEM DO DIA:

Item 1: Requerimento nº 022/2022, de autoria do Vereador Ariovaldo Soares, solicitando que seja encaminhado expediente ao Poder Executivo Municipal, para que preste, diretamente ou através de seus órgãos competentes, informações acerca do Projeto de Revitalização da Lagoa de Santa Tereza.



GABINETE DO PREFEITO

Ofício nº044/2022

Altaneira/CE, 22 de abril de 2022.

Ao Excelentíssimo Senhor,

Ver. **FRANCISCO CLAUDOVINO NOGUEIRA SOARES**

Presidente da Câmara Municipal

Rua: Joaquim Soares da Silva, 406, Centro – Altaneira/CE

Câmara Municipal de Altaneira
SERVIÇOS DE PROTOCOLO UNICO

REGISTRADO SOB Nº 075/2022

Data: 25 / 04 / 2022

LS Miranda
Servido Responsável

Assunto: Remessa da Lei Municipal nº845/2022 e Lei nº846/2022.

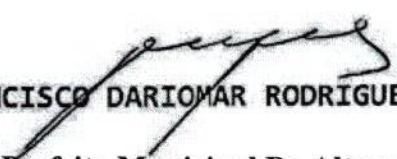
Senhor Presidente,

Com cordiais cumprimentos, venho por meio do presente expediente encaminhar as **Leis Municipais**:

Nº845/2022: que altera a Lei Municipal nº833/2022 – Estrutura Administrativa – a fim de criar novos cargos comissionados e dá outras providências.

Nº846/2022: que denomina Programa Municipal de Incentivos às Organizações Sociais, estabelece requisitos para a qualificação das entidades, define critérios para a publicização de atividades e serviços no município de Altaneira-CE.

Sem mais para o instante, renovo votos de elevada estima e apreço.


FRANCISCO DARIOMAR RODRIGUES SOARES

Prefeito Municipal De Altaneira



LEI Nº845

GABINETE DO PREFEITO

DE 22 DE ABRIL DE 2022

*ALTERA A LEI MUNICIPAL Nº 833/2022 –
ESTRUTURA ADMINISTRATIVA – A FIM
DE CRIAR NOVOS CARGOS
COMISSIONADOS, E DÁ OUTRAS
PROVIDÊNCIAS.*

**O PREFEITO MUNICIPAL DE ALTANEIRA, ESTADO DO CEARÁ, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS
FAÇO SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:**

Art. 1º. Fica criado no âmbito da estrutura Administrativa Municipal, Lei Municipal nº 833/2022, os cargos comissionados descritos no anexo I.

Parágrafo Único: A nomenclatura para o cargo de Gerencia de Atenção Básica de Saúde, dentro da estrutura interna da Secretaria de Saúde passa a vigorar como Gerencia de Atenção Primária, de forma que o cargo de Gerente de Assistência Básica passa a ser Gerente de Atenção Primária.

Art. 2º. Esta Lei entra em vigor na data da sua publicação, revogando-se as disposições em sentido contrário.

Paço da Prefeitura Municipal de Altaneira, Estado do Ceará, aos 22 de abril de 2022.

FRANCISCO DARIOMAR RODRIGUES SOARES
Prefeito Municipal

ANEXO I

SECRETARIA DE GOVERNO

Cargo Comissionado	Quantidade	Remuneração	Atribuições
Coordenador de Desenvolvimento Econômico Municipal	01	R\$ 1.200,00	Atuar na coordenação nas políticas públicas voltadas ao planejamento,



GABINETE DO PREFEITO

			execução, gestão de projetos, articulação, captação de recursos para município e cooperação com entidades locais e demais interessados para impulso local da economia.
--	--	--	--

SECRETARIA DE SAÚDE

Cargo Comissionado	Quantidade	Remuneração	Atribuições
Diretor de Média e Alta Complexidade	01	R\$ 2.000,00	Supervisionar os atendimentos voltados a pacientes que exijam atenção de urgência, encaminhando os serviços correlatos de complexidade média e alta; Elaborar protocolos e fazer cumpriras atribuições médicas; Participar d reuniões para planejamentos das atividades, bem como supervisionar todo o trabalho da equipe médica e demais profissionais;
Gerente da Atenção Primária	01	R\$2.000,00	Planejar, gerenciar, coordenar, executar e avaliar as unidades básicas de saúde da família, levando em conta as reais necessidades de saúde da



GABINETE DO PREFEITO

			população atendida.
Assistente de Apoio Administrativo	03	R\$800,00	Assistir e dar apoio ao trabalho desenvolvido no âmbito dos serviços e orientações técnicas prestados pela secretaria de Saúde.
Coordenador de Comunicação, publicação e marketing	01	R\$1.200,00	Coordenar, supervisionar e promover a divulgação de diretrizes, planos, programas e outros assuntos pertinentes à sua área.
Assistente de Comunicação, publicação e marketing	01	R\$800,00	Assistir e dar apoio ao trabalho desenvolvido no âmbito dos serviços e divulgações de diretrizes, planos, programas e outros assuntos pertinentes à sua área.
Supervisor de gestão de pessoas	01	R\$1.000,00	Supervisionar, estruturar e estabelecer e zelar pela organização pessoal e das atividades realizadas pela secretaria.

SECRETARIA DE FINANÇAS

Cargo Comissionado	Quantidade	Remuneração	Atribuições
Coordenador do	01	R\$ 1.200,00	Coordenar as



GABINETE DO PREFEITO

Setor de Convênios, Programas e Projetos			atividades inerentes à celebração de convênios, supervisionando todo o andamento dos programas e quaisquer projetos que tenha interesse da administração; Coordenar, captar e negociar novas parcerias; promover as relações com parceiros, fomentando as políticas públicas voltadas ao bem público; Coordenar eventos envolvendo conveniados;
--	--	--	---

SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA

Cargo Comissionado	Quantidade	Remuneração	Atribuições
Diretor Departamento de Transporte	01	R\$ 1.800,00	Coordenar e supervisionar a frota dos veículos, controlando o fluxo de entrada e saída, bem como o estado em que se encontram, relatando eventuais ocorrências; Coordenar os agendamentos solicitados para uso dos veículos, dentre outras correlatas à frota do município.
Assistente de Vigilância de Patrimônio Público	03	R\$ 800,00	Assistir e dar apoio ao trabalho desenvolvido no



GABINETE DO PREFEITO

			<p>âmbito do setor de patrimônio e atividades correlatas, de forma a promover e fiscalizar a conservação e limpeza dos mesmos.</p>
--	--	--	--

SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Cargo Comissionado	Quantidade	Remuneração	Atribuições
Coordenador Executivo dos Conselhos	01	R\$ 1.200,00	<p>Promover o acompanhamento e supervisão coordenar dos conselhos municipais; Elaborar relatório sobre as atividades desenvolvidas no âmbito dos conselhos, primando pela garantir e eficiência dos serviços; Fiscalizar e fazer cumprir as políticas públicas desenvolvida no âmbito dos conselhos; coordenar a implantação sistemática dos serviços prestados pelos conselhos, dentre outras atividades de coordenação correlata;</p>
Cargo Comissionado	Quantidade	Remuneração	Atribuições



GABINETE DO PREFEITO

Coordenador do CRAS	02	R\$ 1.200,00	Coordenar e monitorar a execução dos serviços, o registro de informações e a avaliação das ações, programas, projetos, serviços e benefícios; Coordenar, acompanhar e avaliar, fiscalizar a elaboração e implementação dos projetos de proteção social básica; Definir, com participação da equipe de profissionais, os critérios de inclusão, acompanhamento e desligamento das famílias, dos serviços ofertados no CRAS; Promover a articulação entre serviços, transferência de renda e benefícios sócio assistenciais na área de abrangência do CRAS; Contribuir para avaliação, a ser feita pelo gestor, da eficácia, eficiência e impactos dos programas, serviços e projetos na qualidade de vida dos usuários; • Efetuar ações de mapeamento,
---------------------	----	--------------	---



GABINETE DO PREFEITO

			articulação e potencialização da rede sócio assistencial no território de abrangência do CRAS e fazer a gestão local desta rede;
--	--	--	--

SECRETARIA DE AGRICULTURA

Cargo Comissionado	Quantidade	Remuneração	Atribuições
Diretor de Veículos e Maquinários	01	2.000,00	Direcionar o uso de toda frota das máquinas pesadas da Secretaria, procedendo com o planejamento das atividades prestadas e controle e saída das máquinas; Direcionar o uso eficiente das máquinas e veículos frente aos programas agrícolas desenvolvidos no âmbito municipal;
Coordenador dos Veículos e Maquinários	02	R\$ 1.200,00	Coordenar toda frota das máquinas pesadas da Secretaria, procedendo com o planejamento das atividades prestadas e controle e saída das máquinas; Coordenar o uso eficiente das máquinas e veículos frente aos programas agrícolas desenvolvidos no âmbito municipal;



GABINETE DO PREFEITO

Supervisor dos Veículos e Maquinários	02	R\$ 1.200,00	Supervisionar o fluxo dos veículos pertencentes à Secretaria de Agricultura; Supervisionar o trabalho desenvolvido pelas máquinas e veículos frente aos programas agrícolas desenvolvidos no âmbito municipal;
Assistente de Apoio a Veículos e Maquinários	02	R\$ 800,00	Assessorar todas atividades desempenhadas pelos superiores hierárquicos junto às atividades voltadas para controle dos veículos e máquinas da secretaria; Colaborar para traçar planejamento, fiscalização e apoio aos serviços envolvendo uso, manutenção e prevenção aos veículos e máquinas, bem como outras atividade inerentes ao cargo;
Coordenador de Programas de Aquisição de Alimentos	02	R\$ 1.200,00	Coordenar as ações destinadas aos programas para aquisição de alimentos; Coordenar a implementação da política municipal frente aos programas governamentais



GABINETE DO PREFEITO

Cargo Comissionado	Quantidade	Remuneração	Atribuições
Assistente de Apoio ao Agropecuário e Agricultura Familiar	05	R\$ 800,00	sobre aquisição de alimentos; Estabelecer controle sobre aquisição e distribuição dos alimentos no âmbito dos programas em que participe a secretaria de Agricultura, bem como desempenho de funções de coordenação similares;
			Assistir e dar apoio ao trabalho desenvolvido no âmbito dos serviços e orientações técnicas prestados pela secretaria de agricultura, junto aos serviços destinados a atender os agropecuaristas locais e atividades de apoio correlatas;

PUBLIQUE-SE

Paço da Prefeitura Municipal de Altaneira, em 22 de abril de 2022

FRANCISCO DARIOMAR RODRIGUES SOARES
PREFEITO MUNICIPAL DE ALTANEIRA



LEI Nº846

GABINETE DO PREFEITO

DE 22 DE ABRIL DE 2022

"**CRIA O PROGRAMA MUNICIPAL DE INCENTIVOS ÀS ORGANIZAÇÕES SOCIAIS, ESTABELECE REQUISITOS PARA A QUALIFICAÇÃO DAS ENTIDADES, DEFINE CRITÉRIOS PARA A PUBLICIZAÇÃO DE ATIVIDADES E SERVIÇOS NO MUNICÍPIO DE ALTANEIRA-CE E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS**".

O PREFEITO MUNICIPAL DE ALTANEIRA, ESTADO DO CEARÁ, NO USO DE SUAS ATRIBUIÇÕES LEGAIS

FAÇO SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI:

CAPÍTULO I

DA QUALIFICAÇÃO E DESQUALIFICAÇÃO DAS ORGANIZAÇÕES SOCIAIS

SEÇÃO I

DA HABILITAÇÃO À QUALIFICAÇÃO

Art. 1º O Poder Executivo poderá qualificar como Organizações Sociais as pessoas jurídicas de direito privado, sem fins econômicos, cujas atividades sejam dirigidas ao ensino, à pesquisa científica, social e urbanística, ao desenvolvimento tecnológico, à proteção e preservação do meio ambiente, à cultura, à saúde, ao esporte, e ao desenvolvimento de modelos inovadores de gestão de cidades, atendidos os requisitos previstos nesta Lei.

Parágrafo único. As pessoas jurídicas de direito privado qualificadas pelo Poder Executivo como organizações sociais, serão submetidas ao controle externo dos órgãos competentes, ficando o controle interno a cargo do Poder Executivo.

Art. 2º. São requisitos específicos para que as entidades privadas referidas no artigo anterior habilitem-se à qualificação, dispor sobre:

I. - Comprovar o registro de seu ato constitutivo, com as devidas atualizações, que deverá, necessariamente, dispor sobre:

a. natureza social de seus objetivos relativos à respectiva área de atuação: atividades sejam dirigidas ao ensino, à pesquisa científica, social e urbanística, ao desenvolvimento tecnológico, à proteção e preservação do meio ambiente, à cultura, à saúde, ao esporte, e ao desenvolvimento de



GABINETE DO PREFEITO

modelos inovadores de gestão de cidades;

b. finalidade não lucrativa, com a obrigatoriedade de investimento de seus excedentes financeiros no desenvolvimento das próprias atividades;

c. ter, como órgãos de deliberação superior e de direção, um conselho de administração e uma diretoria definidos nos termos do estatuto, asseguradas àquela composição e atribuições normativas e de controle básicas previstas nesta lei;

d. participação, no órgão colegiado de deliberação superior, de membros de notória capacidade profissional e idoneidade moral;

e. composição e atribuições da Diretoria da entidade;

f. obrigatoriedade de publicação anual, na imprensa Oficial do Município, relatórios financeiros e do relatório de execução do contrato de gestão;

g. no caso de associação civil, a aceitação de novos associados, na forma do estatuto;

h. proibição de distribuição de bens ou de parcela do patrimônio líquido em qualquer hipótese, inclusive em razão de desligamento, retirada ou falecimento de associado ou membro da entidade;

i. previsão de incorporação integral do patrimônio, dos legados ou das doações que lhe foram destinados, bem como dos excedentes financeiros decorrentes de suas atividades, em caso de extinção ou desqualificação, ao patrimônio de outra organização social qualificada no âmbito do Município de Altaneira/CE, da mesma área de atuação, ou ao patrimônio do Município, na proporção dos recursos e bens por ele alocados nos termos do contrato de gestão;

II. - Ter a entidade recebido aprovação, em parecer favorável, da Procuradoria Geral do Município, quanto à conveniência e oportunidade de sua qualificação como organização social.

III. – Fica vedado a qualificação como Organizações Sociais as pessoas jurídicas de direito privado, sem fins econômicos, que tenha condenação por prejuízos que tenha causado ao erário público e/ou contas julgadas irregulares/reprovadas pelo Tribunal de Contas do Estado ou órgão de controle equivalente, nos últimos 05 (cinco) anos.

IV. - Ofertar a prestação de seus serviços próprios ao SUS no percentual mínimo de 60% (sessenta por cento).

SEÇÃO II

DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL



GABINETE DO PREFEITO

Art. 3º. O Conselho de Administração deve estar estruturado nos termos do respectivo estatuto, observados, para fins de atendimento dos requisitos de qualificação, os seguintes critérios básicos:

I. - Ser composto por:

- a.** 20% (vinte por cento) de membros natos representantes de entidades da sociedade civil, definidos pelo estatuto;
- b.** até 10% (dez por cento), no caso de associação civil, de membros eleitos dentre os membros ou os associados;
- c.** 10 a 30% (dez a trinta por cento) de membros eleitos pelos demais integrantes do conselho, dentre pessoas de notória capacidade profissional e reconhecida idoneidade moral;
- d.** até 10% (dez por cento) de membros indicados ou eleitos na forma estabelecida pelo estatuto;

II. - Os membros eleitos ou indicados para compor o Conselho de Administração, não poderão ser parentes, consanguíneos ou afins, até o 3º grau, do Prefeito, Vice-Prefeito e Secretários, terão mandato de quatro anos, admitida a recondução;

III. - O primeiro mandato de metade dos membros eleitos ou indicados deve ser de dois anos, segundo critérios estabelecidos no estatuto;

IV. - O dirigente máximo da entidade deve participar das reuniões do Conselho, sem direito a voto;

V. - O Conselho deve reunir-se ordinariamente, no mínimo, três vezes a cada ano, e extraordinariamente, a qualquer tempo;

VI. - Os conselheiros não receberão remuneração pelos serviços que, nesta condição, prestarem à organização social, ressalvada a ajuda de custo por reunião da qual participem;

VII. - Os conselheiros eleitos ou indicados para integrar a Diretoria da entidade devem renunciar ao assumirem funções executivas.

Art. 4º. Para fins de atendimento dos requisitos de qualificação, devem ser incluídas, dentre as atribuições privativas do Conselho de Administração, as seguintes:

- I.** - Fixar o âmbito de atuação da entidade, para consecução do seu objeto;
- II.** - Aprovar a proposta de contrato de gestão da entidade;
- III.** - Aprovar a proposta de orçamento da entidade e o programa de investimentos;
- IV.** - Designar e dispensar os membros da diretoria;
- V.** - Fixar a remuneração dos membros da diretoria;



GABINETE DO PREFEITO

VI. - Aprovar os estatutos, bem como suas alterações, e a extinção da entidade, por maioria de, no mínimo, 2/3 (dois terços) de seus membros;

VII. - Aprovar o regimento interno da entidade, que deve dispor, no mínimo, sobre a estrutura, o gerenciamento, os cargos e as competências;

VIII. - Aprovar, por maioria de, no mínimo, 2/3 (dois terços) de seus membros, o regulamento próprio contendo os procedimentos que deve adotar para a contratação de obras e serviços, bem como para compras e alienações, e o plano de cargos, salários e benefícios dos empregados da entidade;

IX. - Aprovar e encaminhar, ao órgão supervisor da execução do contrato de gestão, os relatórios gerenciais e de atividades da entidade, elaborados pela diretoria;

X. - Fiscalizar o cumprimento das diretrizes e metas definidas e aprovar os demonstrativos financeiros e contábeis e as contas anuais da entidade, com o auxílio de auditoria externa.

XI. - Aprovar criação de filial, na sede do Município onde será executado o contrato de gestão.

Parágrafo único: Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a firmar Contrato de Gestão com Organizações Sociais, desde que devidamente qualificadas.

SEÇÃO III

DO PROCEDIMENTO DE QUALIFICAÇÃO

Art. 5º. O pedido de qualificação como Organização Social será dirigido ao Secretário Municipal da pasta do contrato de gestão, por meio de requerimento escrito, devidamente autuado, acompanhado dos seguintes documentos:

I. - Cópia autenticada do Ato Constitutivo com as devidas atualizações, que deverá, necessariamente, dispor sobre:

a. Natureza social de seus objetivos relativos à respectiva área de atuação no âmbito da saúde;

b. Finalidade não lucrativas, com obrigatoriedade de investimento de seus excedentes financeiros no desenvolvimento das próprias atividades;

c. Aceitação de novos membros ou associados, na forma do estatuto, no caso das associações civis;

d. Previsão de incorporação integral do patrimônio, legados ou doações que lhe foram destinados por força do contrato de gestão e a ele afetados, bem como dos excedentes financeiros vinculados ao referido instrumento, em caso de extinção ou desqualificação, ao patrimônio de outra organização social congênere qualificada no âmbito do Município na mesma área de



GABINETE DO PREFEITO

atuação, ou ao patrimônio do Município, na proporção dos recursos e bens por este alocados;

e. Obrigatoriedade de publicação anual, no diário oficial do município, de relatórios financeiros e do relatório de execução do contrato de gestão;

f. Proibição de distribuição de bens ou de parcelas do patrimônio líquido em qualquer hipótese, inclusive, em razão de desligamento, retirada ou falecimento de associado ou membro da entidade;

g. Previsão de participação, no órgão colegiado de deliberação superior de membros da comunidade, de notória capacidade profissional e idoneidade moral;

h. Composição e atribuições da diretoria da entidade;

II. – Deverão ser acostados pela Organização Social, em momento oportuno (Chamamento Público) os seguintes documentos:

. Ata atual de eleição de sua Diretoria, Conselho de Administração e Conselho Fiscal;

a. Cartão de inscrição no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica - CNPJ;

b. Certidões negativas, ou positivas com efeito negativo, vigentes:

- dos Fiscos Municipal e Estadual, da sede da interessada;
- de débitos trabalhistas - CNDT;
- do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS;

c. Estatuto Social atualizado;

Art. 6º. A aprovação quanto ao cumprimento integral dos requisitos para qualificação da entidade pleiteante caberá:

I. – A Comissão de Qualificação e Seleção de Organização Social, que competirá a avaliação das entidades privadas participantes quanto ao atendimento dos requisitos legais estabelecidos nesta Lei.

II. - A Comissão de Qualificação e Seleção de Organização Social, será instituída mediante Portaria do Chefe do poder Executivo, cujo poderes de atuação constarão no art. 22 e seguintes deste diploma legal.

§ 1º. A Comissão de Qualificação e Seleção de Organização Social terá a seguinte composição:

a. Três membros indicados pelo Poder Executivo, com notória capacidade e adequada qualificação;

§ 2º. A Comissão de Qualificação e Seleção de Organização Social será responsável pela avaliação elaborará relatório conclusivo, que explicitará:



GABINETE DO PREFEITO

- I. - O atendimento aos requisitos legais pelas entidades privadas inscritas;
- II. - A relação das entidades privadas habilitadas;
- III. - As entidades privadas inabilitadas em razão do não atendimento aos requisitos legais e a outros previstos nesta Lei; e

Art. 7º. Após publicação do Chamamento Público, será disponibilizado o prazo de 05 (cinco) dias para apresentar requerimento de qualificação, junto a Comissão de Qualificação e Seleção de Organização Social, a mesma portará do prazo de até 05 (cinco) dias para manifestar-se e igualmente definirá sobre:

§ 1º. A decisão que deferir ou indeferir o pedido de qualificação e de inscrição será enviada ao secretário municipal competente, para após ser publicada no Diário Oficial do Município ou demais meios eletrônicos do Município.

§ 2º. No caso de deferimento dos pedidos, o Chefe do Poder Executivo Municipal, através de decreto qualificará a entidade como Organização Social, no prazo de até 05 (cinco) dias contados da publicação estipulada no parágrafo anterior.

§ 3º. O pedido de qualificação será indeferido caso a entidade:

- I. - Não atenda aos requisitos estabelecidos nos artigos 2º a 4º desta Lei;
- II. - Apresente a documentação prevista no artigo 5º desta Lei de forma incompleta.

§ 4º. Ocorrendo a hipótese prevista no inciso II do § 3º deste artigo, a Secretaria Municipal Competente poderá conceder à requerente o prazo de até 05 (cinco) dias para a complementação dos documentos exigidos.

§ 5º. A entidade que tiver seu pedido indeferido poderá requerer novamente a qualificação, após o lapso temporal de 02 (dois) anos, contados da decisão negatória, desde que atendidos os requisitos legais e regulamentares.

§ 6º. Será publicado Edital, que conterà o prazo mínimo de 05 (cinco) dias para que as entidades privadas, sem fins lucrativos, realizem o protocolo dos documentos necessários para sua qualificação como organização social, no âmbito do município de Altaneira – CE, podendo igualmente, a critério da Administração Pública, realizar procedimento de qualificação e seleção no mesmo ato.

Art. 7º - A - O prazo para realizar a qualificação como Organização Social, para as pessoas jurídicas de direito privado, sem fins econômicos, ficarão adstrito a conveniência do Chefe do Poder Executivo, que por meio de decreto, comunicará a data para qualificação e o referido Edital.



GABINETE DO PREFEITO

SEÇÃO IV

DA ENTIDADE QUALIFICADA

Art. 8º. As entidades que forem qualificadas como Organizações Sociais poderão ser consideradas aptas a assinar contrato de gestão com o Poder Público Municipal e a absorver a gestão e a execução de atividades e serviços de interesse público após a realização do procedimento de que tratam os artigos 17 e 18 desta Lei.

Art. 9º. As entidades qualificadas como Organizações Sociais ficam declaradas como entidades reconhecidas de interesse social e de utilidade pública, para todos os efeitos legais.

Art. 10º. Qualquer alteração da finalidade ou do regime de funcionamento da Organização Social, que implique mudança das condições que instruíram sua qualificação, deverá ser comunicada imediatamente, com a devida justificação, à Secretaria competente na respectiva área de atuação, sob pena de cancelamento da qualificação.

SEÇÃO V

DA DESQUALIFICAÇÃO

Art. 11º. O Poder Executivo poderá proceder à desqualificação da entidade como organização social quando verificado o descumprimento das disposições contidas no contrato de gestão.

§1º A desqualificação será precedida de processo administrativo, assegurado o direito de ampla defesa, respondendo a organização social, pelos danos ou prejuízos decorrentes de sua ação ou omissão.

§2º A desqualificação importará reversão dos bens cedidos, sem prejuízo das sanções contratuais penais e civis aplicáveis à espécie

Art. 12º. A desqualificação será precedida de processo administrativo conduzido por Comissão Especial designada pelo Prefeito, assegurado o direito de ampla defesa, respondendo a Organização Social, pelos danos ou prejuízos decorrentes de sua ação ou omissão.

Art. 13º. A perda da qualificação como Organização Social, sem prejuízo das sanções contratuais, penais e civis aplicáveis, acarretará:

- I. - A imediata rescisão do contrato de gestão firmado com o Poder Público Municipal;
- II. - A reversão dos bens cedidos pelo Município.

CAPÍTULO II



GABINETE DO PREFEITO

DO CONTRATO DE GESTÃO

Art. 14º. Entende-se por contrato de gestão o instrumento firmado entre o Poder Público e a entidade qualificada como Organização Social, com vistas à formação de parceria entre as partes para fomento e execução de atividades relativas às áreas de saúde, de cultura e de esportes, lazer e recreação e educação no Município.

Art. 15º. O contrato de gestão, que deverá reger-se pelos princípios estabelecidos no artigo 37 da Constituição Federal, discriminará as atribuições, responsabilidades e obrigações da Secretaria contratante, e da Organização Social, bem como conterà:

- I.** - Especificação do programa de trabalho proposto pela Organização Social;
- II.** - Estipulação das metas a serem atingidas e dos respectivos prazos de execução, quando for pertinente;
- III.** - Previsão expressa dos critérios objetivos de avaliação de desempenho a serem utilizados, mediante indicadores de qualidade e produtividade;
- IV.** - Estipulação dos limites e critérios para a despesa com a remuneração e vantagens de qualquer natureza a serem percebidas pelos dirigentes e empregados da Organização Social no exercício de suas funções.
- V.** - Estipulação de dotação orçamentária para custear a contratação da Organização Social.
- VI.** - A prestação de serviços a serem executados, poderão ter a sua duração prorrogada por iguais e sucessivos períodos com vistas à obtenção de preços e condições mais vantajosas para a administração, limitada a sessenta meses.

Parágrafo único. Caberá ao Titular da Pasta contratante, definir as demais cláusulas necessárias dos contratos de gestão de que for signatário.

Art. 16º. Firmado o contrato de gestão, a Secretaria contratante providenciará:

- I** – A publicação de seu inteiro teor no Diário Oficial ou demais meios eletrônicos do Município:
 - a.** do inteiro teor do contrato de gestão;
 - b.** das informações previstas nesta Lei;
 - c.** das metas e indicadores de desempenho pactuados, devidamente atualizados.

CAPÍTULO III

DA FORMALIZAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO

SEÇÃO I



GABINETE DO PREFEITO

DO PROCEDIMENTO

Art. 17º. Quando houver apenas uma entidade qualificada, a celebração do contrato de gestão será precedida da publicação de Comunicado de Interesse Público no Diário Oficial do Município ou demais meios eletrônicos do Município.

Art. 18º. Quando houver mais de uma entidade qualificada para prestar o serviço do objeto da parceria, a celebração do contrato de gestão será precedida de processo seletivo, por meio de Chamamento Público, conduzido por Comissão Especial instituída para essa finalidade.

§ 1º. Não poderá participar do Chamamento Público a entidade privada sem fins lucrativos qualificada como Organização Social que:

I. – Tenha sido desqualificada como Organização Social, por descumprimento das disposições contidas no contrato de gestão, em decisão irrecurável, pelo período que durar a penalidade;

II. – Esteja omissa no dever de prestar contas de parceria anteriormente celebrada;

III. – Fica vedado a qualificação como Organizações Sociais as pessoas jurídicas de direito privado, sem fins econômicos, que tenha condenação por prejuízos que tenha causado ao erário público e/ou contas julgadas irregulares/reprovadas pelo Tribunal de Contas do Estado ou órgão de controle equivalente.

IV. – Tenha sido punida com uma das seguintes sanções, pelo período que durar a penalidade:

- a. suspensão de participação em contratos de gestão pública e impedimento de contratar com a Administração Pública Federal, Estadual ou Municipal da área fomentada; e
- b. declaração de inidoneidade para contratar com a administração pública federal, estadual ou municipal.

V – Não possuam comprovação de regularidade fiscal, trabalhista e junto ao Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS, por meio de:

- a) Certidão Negativa de Débitos Relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União, Estadual e Municipal.
- b) Certidão de Regularidade do FGTS; e
- c) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas

§ 2º. Fica dispensável a licitação para a celebração de contratos de prestação de serviços com as organizações sociais, qualificadas em conformidades com o estipulado nesta Lei.

Art. 19º. O contrato de gestão deverá ser previamente:



GABINETE DO PREFEITO

I. - Analisado, quanto aos termos de sua minuta, pela Procuradoria Geral do Município, na forma prevista no artigo 20 desta Lei;

II.- Analisado, quanto à regularidade formal do procedimento;

SEÇÃO II

DA AVALIAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO

Art. 20º. Deverá ser encaminhado par Procuradoria Geral do Município, cópia integral da minuta do Contrato de Gestão, para que seja analisado todos os termos, previamente à assinatura do ajuste.

SEÇÃO III

DO COMUNICADO DE INTERESSE PÚBLICO

Art. 21º. Do Comunicado de Interesse Público constarão:

I. - Objeto da parceria que a Secretaria competente pretende firmar, com a descrição das atividades que deverão ser promovidas e/ou fomentadas e os respectivos bens, equipamentos a serem destinados a esse fim;

II. - Indicação da data-limite para que a Organização Social qualificada manifeste expressamente seu interesse em firmar o contrato de gestão;

III. - outras informações julgadas pertinentes.

§ 1º. Sem prejuízo do disposto no “*caput*” deste artigo, a Secretaria interessada poderá promover outras formas de divulgação.

§ 2º. A data-limite não poderá ser inferior a 05 (cinco) dias contados da data da publicação do Comunicado de Interesse Público no Diário Oficial ou demais meios eletrônicos do Município.

§ 3º. Poderá haver repactuação do contrato, com justificativa dentro do período do contrato de gestão conforme preconiza a legislação vigente.

SEÇÃO III

DA COMISSÃO DE QUALIFICAÇÃO E SELEÇÃO DE ORGANIZAÇÃO SOCIAL



GABINETE DO PREFEITO

Art. 22º. A Comissão Especial de Seleção, instituída mediante Portaria do Chefe do poder Executivo municipal, será composta por 3 (três) membros indicados, indicados pelo Poder Executivo, com notória capacidade e adequada qualificação.

Art. 23º. Compete à Comissão de Qualificação e Seleção:

- I.** – Receber os documentos e programas de trabalho propostos no processo de seleção;
- II.** – Analisar, julgar e classificar os programas de trabalho apresentados, em conformidade com as regras e critérios estabelecidos no edital, bem como declarar a Organização Social vencedora do processo de seleção;
- III.** – receber e julgar os requerimentos apresentados no âmbito do processo de seleção e processar os recursos;
- IV.** – Dirimir ou esclarecer eventuais dúvidas ou omissões.

Parágrafo único. A Comissão de Qualificação e Seleção poderá realizar, a qualquer tempo, diligências para verificar a autenticidade das informações apresentadas ou para esclarecer dúvidas ou omissões, desde que previamente comunicado a Organização Social.

Art. 24º. Na data, horário e local indicados no edital, as Organizações Sociais deverão entregar à Comissão de Qualificação e Seleção a documentação exigida no edital e o programa de trabalho proposto.

Art. 25º. Será lavrada ata circunstanciada da sessão de abertura do(s) envelope(s), rubricada e assinada pelos membros da Comissão de Qualificação e Seleção e pelos representantes das Organizações Sociais participantes do processo de seleção que estiverem presentes ao ato.

Art. 26º. Das decisões da Comissão de Qualificação e Seleção caberá recurso de reconsideração, que poderá ser interposto no prazo de 02 (dois) dias úteis, contados da data da ciência do interessado.

§ 1º. A entidade será notificada das decisões ou despachos que lhe formulem exigências, através de qualquer uma das seguintes formas:

- I.** – Publicação no Diário Oficial do município ou demais meios eletrônicos do Município;
- II.** – Por via postal, mediante comunicação registrada e endereçada à entidade, com aviso de recebimento (A.R);
- III.** – Pela ciência que do ato venha a ter a entidade do processo, em razão de comparecimento espontâneo ou a chamado da repartição do município;
- IV.** – Endereço eletrônico fornecido pela Organização Social.



GABINETE DO PREFEITO

§ 2º. A Comissão de Qualificação e Seleção decidirá sobre o recurso de reconsideração, no prazo de 02 (dois) dias úteis, após a obrigatória manifestação da Procuradoria-Geral do Município que emitirá parecer sobre o recurso.

§ 3º. A decisão final será publicada no Diário Oficial do Município ou demais meios eletrônicos do Município.

SEÇÃO IV

DO PROCESSO SELETIVO

SUBSEÇÃO I

DA INSTAURAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO

Art. 27º. O processo seletivo, que se realizará por meio de Chamamento Público, observará as seguintes etapas:

- I. - Publicação e divulgação do edital, através dos meios eletrônicos do Município;
- II. - Recebimento dos envelopes contendo a documentação e o programa de trabalho previstos no edital;
- III. - julgamento e classificação dos programas de trabalho propostos;
- IV. - Publicação do resultado, através dos meios eletrônicos do Município.

Art. 28º. O processo seletivo terá início mediante instauração de processo administrativo, devidamente autuado, contendo despacho autorizador do respectivo do Chefe do Executivo.

§ 1º. Serão juntados, nos autos do processo de seleção, os documentos abaixo relacionados, sem prejuízo de outros julgados necessários:

- I. - Relação das entidades qualificadas para a área objeto da parceria;
- II. - Comprovantes de publicação do edital de Chamamento Público e respectivos anexos;
- III. - Ato de designação da Comissão de Qualificação e Seleção;
- IV. - Programas de trabalho propostos pelas Organizações Sociais e demais documentos que os integrem;
- V. - Atas das sessões de abertura dos envelopes e de julgamento dos programas de trabalho, que serão circunstanciados, bem como rubricados e assinados pelos membros da Comissão e pelos representantes das Organizações Sociais participantes do Chamamento Público que estiverem presentes ao ato;



GABINETE DO PREFEITO

- VI. - Pareceres técnicos ou jurídicos;
- VII. - Recursos eventualmente apresentados pelas Organizações Sociais participantes e respectivas manifestações e decisões;
- VIII. - Minuta de contrato de gestão;
- IX. - Aprovações e análises previstas no artigo 19 desta Lei.

§ 2º. As minutas do edital de Chamamento Público e do contrato de gestão deverão ser previamente examinadas pela Procuradoria Geral do Município, sem prejuízo do disposto no artigo 19 desta Lei.

SUBSEÇÃO II

DO EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO

Art. 29º. O edital de Chamamento Público será publicado nos meios eletrônicos do Município ou em jornal de grande circulação no município e deverá conter:

I. - Objeto da parceria a ser firmada, com a descrição da atividade que deverá ser promovida e/ou fomentada e os respectivos bens e equipamentos destinados a esse fim, bem como dos elementos necessários à execução do objeto da parceria, indicando-se o conjunto de objetivos, metas e indicadores de qualidade que deverão ser observados e alcançados, os quais serão tomados como parâmetros mínimos de suficiência para avaliação do programa de trabalho apresentado pela Organização Social;

II. - Indicação da data-limite para que as Organizações Sociais manifestem expressamente seu interesse em firmar o contrato de gestão;

III. - Critérios objetivos de julgamento dos programas de trabalho propostos pelas Organizações Sociais, de forma a selecionar o mais adequado ao interesse público;

IV. - Data, local e horário da apresentação da documentação e do programa de trabalho especificados nos artigos 31 e 32 desta Lei;

V. - Outras informações julgadas pertinentes.

§ 1º. A data-limite para apresentação dos programas de trabalho pelas Organizações Sociais não poderá ser inferior a 05 (cinco) dias, contados da data da publicação do edital de Chamamento Público.

§ 2º. A documentação e o programa de trabalho deverão ser entregues à Comissão de Qualificação e Seleção, em envelopes, fechados, identificados e lacrados, em endereço estipulado no Chamamento Público.



GABINETE DO PREFEITO

§ 3º. Sem prejuízo do disposto no “caput” deste artigo, a Secretaria interessada poderá enviar, por qualquer meio, o edital de Chamamento Público para as Organizações Sociais qualificadas para atuação na área objeto da parceria.

§ 4º. Somente poderão participar do Chamamento Público as Organizações Sociais que já estejam devidamente qualificadas na forma desta Lei, na data da publicação do edital, salvo, quando o procedimento de qualificação for unificado com a seleção da mesma.

Art. 30º. Caso não haja manifestação de interesse por parte das Organizações Sociais, a Secretaria interessada poderá repetir o procedimento previsto no artigo 27 desta Lei quantas vezes forem necessárias.

SUBSEÇÃO III

DA DOCUMENTAÇÃO

Art. 31º. As Organizações Sociais deverão apresentar a seguinte documentação:

I. – Ato do poder executivo decretando a qualificação como Organização Social no município;

II. - Declaração de idoneidade, afirmando que não houve nos últimos 08 (oito) anos contas de parcerias julgadas irregulares ou rejeitadas por Tribunal ou Conselho de Contas de qualquer ente federativo, em decisão irrecurável;

III. - Declaração de que não cumpre as sanções previstas nos incisos III e IV do artigo 87 da Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 2003;

IV. - Cópia autenticada do Ato Constitutivo com as devidas atualizações, que deverá, necessariamente, dispor sobre:

- a. Natureza social de seus objetivos relativos à respectiva área de atuação no âmbito da saúde;
- b. Finalidade não lucrativas, com obrigatoriedade de investimento de seus excedentes financeiros no desenvolvimento das próprias atividades;
- c. Aceitação de novos membros ou associados, na forma do estatuto, no caso das associações civis;
- d. Previsão de incorporação integral do patrimônio, legados ou doações que lhe foram destinados por força do contrato de gestão e a ele afetados, bem como dos excedentes financeiros vinculados ao referido instrumento, em caso de extinção ou desqualificação, ao patrimônio de outra organização social congênere qualificada no âmbito do Município na mesma área de atuação, ou ao patrimônio do Município, na proporção dos recursos e bens por este alocados;



GABINETE DO PREFEITO

- e. Obrigatoriedade de publicação anual, no diário oficial do município, de relatórios financeiros e do relatório de execução do contrato de gestão;
 - f. Proibição de distribuição de bens ou de parcelas do patrimônio líquido em qualquer hipótese, inclusive, em razão de desligamento, retirada ou falecimento de associado ou membro da entidade;
 - g. Previsão de participação, no órgão colegiado de deliberação superior de membros da comunidade, de notória capacidade profissional e idoneidade moral;
 - h. Composição e atribuições da diretoria da entidade;
- I** – Deverão ser acostados pela Organização Social, os seguintes documentos:
- i. Ata atual de eleição de sua Diretoria, Conselho de Administração e Conselho Fiscal;
 - g. Cartão de inscrição no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica - CNPJ;
 - h. Certidões negativas, ou positivas com efeito negativo, vigentes:

- dos Fiscos Municipal e Estadual, da sede da interessada;
- de débitos trabalhistas - CNDT;
- do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS;

- i. Estatuto Social atualizado;

SUBSEÇÃO IV

DO PROGRAMA DE TRABALHO

Art. 32º. Os programas de trabalho apresentados pelas Organizações Sociais, em atendimento ao edital de Chamamento Público, deverão discriminar os meios e os recursos orçamentários necessários à prestação dos serviços objeto da parceria a ser firmada, bem como conter:

- I.** - A especificação do programa de trabalho proposto;
- II.** - O detalhamento do valor orçado para implementação do programa de trabalho;
- III.** - A definição de metas operacionais, indicativas de melhoria da eficiência e qualidade do serviço, no tocante aos aspectos econômico, operacional e administrativo, bem como os respectivos prazos e cronograma de execução;
- IV.** - A definição de indicadores para avaliação de desempenho e de qualidade na prestação dos serviços.

SUBSEÇÃO V

DO JULGAMENTO DOS PROGRAMAS DE TRABALHO E DOS RECURSOS



GABINETE DO PREFEITO

Art. 33º. No julgamento dos programas de trabalho propostos, serão observados os seguintes critérios, além de outros definidos no edital de Chamamento Público:

I. - Economicidade;

II. - Otimização dos indicadores objetivos de eficiência e qualidade do serviço.

Art. 34º. Será considerado vencedor do processo de seleção o programa de trabalho proposto que obtiver a maior pontuação na avaliação, atendidas todas as condições e exigências do Edital de Chamamento Público.

Art. 35º. Na hipótese de manifestação de interesse por parte de somente uma Organização Social, fica a Secretaria autorizada a com ela celebrar o contrato de gestão, desde que o programa de trabalho proposto atenda todas as condições e exigências do Edital de Chamamento Público.

Art. 36º. O resultado do julgamento declarando a Organização Social vencedora do processo de seleção será proferido dentro do prazo estabelecido no edital de Chamamento Público e publicado através dos meios eletrônicos do Município.

Art. 37º. Das decisões da Comissão de Qualificação e Seleção caberá recurso, que poderá ser interposto no prazo de 02 (dois) dias úteis, contados da data da publicação do resultado do processo de seleção através dos meios eletrônicos do Município.

§ 1º. Da interposição de recurso caberá impugnação pelas demais Organizações Sociais proponentes, no prazo de 02 (dois) dias úteis, contados da comunicação relativa à interposição do recurso.

§ 2º. No mesmo prazo, a Comissão de Qualificação e Seleção manifestar-se-á sobre o recurso, submetendo-o à decisão do titular da respectiva Secretaria.

Art. 38º. Decorridos os prazos previstos no artigo 37 desta Lei sem a interposição de recursos ou após o seu julgamento, a Organização Social vencedora será considerada apta a celebrar o contrato de gestão.

CAPITULO IV

DA EXECUÇÃO E FISCALIZAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO

SEÇÃO I

DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO



GABINETE DO PREFEITO

Art. 39º. A execução do contrato de gestão será acompanhada e fiscalizada por uma Comissão de Acompanhamento e Fiscalização especialmente designada para essa finalidade.

SEÇÃO II

DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO DAS ÁREAS DE SAÚDE E DE ESPORTES, LAZER, RECREAÇÃO E EDUCAÇÃO.

Art. 40º. Nas áreas de saúde e de esportes, lazer, recreação e educação, a Comissão de Acompanhamento e Fiscalização será constituída pelo Prefeito, integrada por pessoas de notória capacidade e atuação na área objeto da parceria, sendo:

I - Três membros indicados pelo Poder Executivo, com notória capacidade e adequada qualificação;

SEÇÃO III

DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO DA ÁREA DE CULTURA

Art. 41º. Na área de cultura, a Comissão de Acompanhamento e Fiscalização será constituída pelo Conselho Deliberativo da secretaria respectiva e deverá ser integrada por:

I - Três membros indicados pelo Poder Executivo, com notória capacidade e adequada qualificação;

SEÇÃO IV

DAS COMPETÊNCIAS DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO

Art. 42º. Compete à Comissão de Acompanhamento e Fiscalização analisar o relatório pertinente à execução do contrato de gestão, contendo comparativo específico entre as metas propostas e os resultados alcançados, acompanhados da prestação de contas apresentada pela Organização Social, ao término de cada exercício financeiro, ou a qualquer tempo, conforme recomende e justificado o interesse público.

§ 1º. A Comissão de Acompanhamento e Fiscalização deverá reunir-se, ordinariamente, ao final de cada semestre, para avaliação da execução do contrato de gestão, com base nas metas contratualmente estipuladas, nos resultados efetivamente alcançados e no cumprimento dos respectivos prazos de execução.

§ 2º. Compete, ainda, à Comissão de Acompanhamento e Fiscalização, nas reuniões ordinárias, analisar a prestação de contas correspondente e elaborar relatório parcial conclusivo sobre a análise procedida.



GABINETE DO PREFEITO

§ 3º. O Presidente da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização poderá convocar reuniões extraordinárias, desde que cientificados previamente todos os seus integrantes e comprove através de parecer a necessidade.

§ 4º. Das reuniões da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização serão lavradas atas, as quais deverão ser assinadas por todos os presentes.

§ 5º. Os relatórios parciais referidos no § 2º, e o anual, previsto no “caput” deste artigo, serão elaborados em 3 (três) vias, em papel e em meio eletrônico.

§ 6º. Na área da saúde e de esportes, lazer, recreação e educação, a Comissão de Acompanhamento e Fiscalização encaminhará os relatórios referidos no § 5º deste artigo ao Secretário competente ou à autoridade supervisora da área de atuação da Organização Social e à Comissão de Avaliação, sempre que requerido.

§ 7º. Na área da cultura, a Comissão de Acompanhamento e Fiscalização encaminhará os relatórios referidos no § 5º deste artigo, à Comissão de Avaliação do contrato de gestão e ao Secretário Municipal e de Cultura.

SEÇÃO V

DAS COMPETÊNCIAS DO PRESIDENTE DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E FISCALIZAÇÃO

Art. 43º. O Presidente da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização é obrigado preliminarmente comunicar oficialmente a Organização Social, sobre qualquer irregularidade ou ilegalidade encontrada.

§1º. Não havendo resolutividade no prazo de 60 (sessenta) dias da comunicação das irregularidades ou ilegalidades apontas pelo Presidente da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização, deverá comunicar ao Conselho Deliberativo da secretaria, ao Secretário competente ou à autoridade supervisora da área.

Art. 44º. Sem prejuízo do disposto no artigo 42 desta Lei, quando assim exigir a gravidade dos fatos ou o interesse público, havendo indícios fundados ou provas de malversação de bens e recursos de origem pública por parte da Organização Social, cabe ao Presidente da Comissão de Acompanhamento e Fiscalização, ouvida previamente a Assessoria Jurídica da respectiva Pasta, representar ao Ministério Público, informando-lhe o que foi apurado pela referida Comissão e, concomitantemente, comunicar à Procuradoria Geral do Município, a fim de serem adotadas as medidas judiciais cabíveis, visando, inclusive, à decretação da indisponibilidade dos bens da entidade e ao sequestro de bens de seus dirigentes, bem como de agente público ou terceiro, que possam ter enriquecido ilicitamente ou causado danos ao patrimônio público, após a instauração de procedimento administrativo, ofertando a organização social o exercício da ampla defesa e contraditório.



GABINETE DO PREFEITO

Art. 45º. Até o término de eventual ação, o Poder Público permanecerá como depositário e gestor dos bens e valores sequestrados ou indisponíveis e zelará pela continuidade das atividades sociais da entidade.

CAPÍTULO V

DO FOMENTO ÀS ATIVIDADES SOCIAIS

Art. 46º. Às Organizações Sociais serão destinados recursos orçamentários e bens públicos necessários ao cumprimento do contrato de gestão.

Art. 47º. Serão assegurados às Organizações Sociais os créditos previstos no orçamento e as respectivas liberações financeiras, de acordo com o cronograma de desembolso previsto no contrato de gestão.

Art. 48º. Os bens públicos cujo uso for permitido/cedido à Organização Social serão discriminados expressamente no contrato de gestão.

§ 1º. A permissão/cessão de uso será concedida à Organização Social mediante dispensa de licitação.

§ 2º. Para os fins do § 1º deste artigo, incluir-se-ão os bens móveis e imóveis de outras esferas, cedidos ou transferidos ao Município.

§ 3º. Os bens objeto da permissão/cessão de uso deverá a Administração Pública previamente inventariar e relacionar circunstanciadamente em anexo integrante do contrato de gestão.

§ 4º. As condições para permissão/cessão de uso serão aquelas especificadas no contrato de gestão.

Art. 49º. Os bens móveis públicos permitidos/cedidos para uso da Organização Social poderão ser permutados por outros de igual ou maior valor, desde que os novos bens integrem o patrimônio do Município.

Parágrafo único. A permuta dependerá de prévia avaliação do bem e expressa autorização do Poder Público.

Art. 50º. Para fomento e execução de programas e atividades dirigidas às áreas de esportes, lazer, recreação e educação, as Organizações Sociais que celebrarem contratos de gestão com o Município poderão também utilizar as dependências e equipamentos:

- I. - Dos Clubes da Comunidade;
- II. - De agremiações desportivas de natureza privada, na condição de colaboradoras.



GABINETE DO PREFEITO

Parágrafo único. Em ambas as hipóteses previstas nos incisos I e II do "caput" deste artigo, caberá exclusivamente à Organização Social a responsabilidade pela realização das atividades nele referidas, em cumprimento ao estabelecido no contrato de gestão.

CAPÍTULO VI

DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Art. 51º. O regulamento próprio contendo os procedimentos que a Organização Social adotará para a contratação de obras e serviços, bem como para compras com emprego de recursos provenientes do Poder Público, deverá ser submetido à aprovação prévia da Secretaria contratante, no prazo máximo de 90 (noventa) dias contados da data da assinatura do contrato de gestão.

Art. 52º. A movimentação dos recursos financeiros transferidos pelo Poder Público para a Organização Social deverá ser feita mediante conta bancária específica para cada contrato de gestão.

Parágrafo primeiro. Havendo mais de um contrato de gestão e independentemente da existência de conta bancária já cadastrada para recebimento dos valores repassados pelo Poder Público, a Organização Social deverá providenciar a abertura de nova conta bancária para transferir os valores oriundos de cada ajuste, a fim de que permaneçam separados para todos os fins, inclusive verificação contábil.

Parágrafo segundo. Será permitido o repasse de valores para custear despesas operacionais das organizações sociais, decorrentes da execução do objeto pactuado.

Art. 53º. Os recursos financeiros transferidos em decorrência do contrato de gestão, enquanto não utilizados, poderão ser aplicados no mercado financeiro, na forma determinada no contrato de gestão, devendo o rendimento financeiro da aplicação ser destinado à execução do programa de trabalho proposto pela Organização Social.

Art. 54º. Nos termos da legislação em vigor, o balanço patrimonial da Organização Social deverá ser encaminhado à Secretaria competente até o dia 30 de abril do exercício subsequente.

CAPÍTULO VII

DA CESSÃO E APROVEITAMENTO DOS SERVIDORES

Art. 55º. Os servidores que atuam nas unidades das áreas de saúde, de cultura e de esportes, lazer, recreação e educação, cujas atividades forem absorvidas em contrato de gestão, poderão ser cedidos para as organizações sociais ou reaproveitados em outras unidades da



GABINETE DO PREFEITO

Administração Direta na forma e condições estabelecidas neste Capítulo.

Art. 56º. Em se tratando de contrato de gestão celebrado na área de saúde, poderão ser cedidos os servidores que prestem serviços nas unidades absorvidas pela Organização Social.

Art. 57º. Em se tratando de contrato de gestão celebrado nas áreas da educação e cultura, poderão ser cedidos os servidores que prestem serviços nas unidades absorvidas pela Organização Social.

Art. 58º. Em se tratando de contrato de gestão celebrado na área de esportes, poderão ser cedidos os servidores que prestem serviços nas unidades absorvidas pela Organização Social.

Art. 59º. Os servidores de que tratam os artigos 56 a 58 desta Lei, em exercício nas unidades e serviços neles referidos, poderão manifestar-se expressamente pela permanência nessas unidades e serviços ou por sua transferência, nos prazos e critérios a serem fixados em portaria do Titular da Secretara competente.

§ 1º. O servidor que se manifestar pela permanência na unidade ou serviço gerenciado mediante contrato de gestão, por Organização Social, poderá rever a opção feita após 30 (trinta) dias, contados da data de sua realização.

§ 2º. A manifestação pela transferência da unidade ou serviço é irrevogável.

§ 3º. A manifestação será feita em formulário padrão aprovado na portaria prevista no “caput” deste artigo.

§ 4º. Durante o prazo de opção, a ser definido na portaria prevista no “caput” deste artigo, e até a formalização do respectivo afastamento ou transferência, o servidor permanecerá exercendo as atribuições e responsabilidades do respectivo cargo, função ou emprego na unidade ou serviço a que se encontra vinculado.

Art. 60º. Os servidores que requererem transferência serão aproveitados em outras unidades da respectiva Secretaria, observada a respectiva vinculação, as necessidades e a exigência dos serviços.

§ 1º. Fica delegada aos Secretários Municipais das pastas respectivas pastas, competência para definir os critérios de fixação do local de exercício dos servidores referidos no “caput” deste artigo, bem como os respectivos prazos, que serão estabelecidos de forma a assegurar a continuidade dos serviços das unidades às quais se encontram vinculados, cujo gerenciamento venha a ser conferido à Organização Social, observado o disposto no § 4º do artigo 59 desta Lei.

§ 2º. Os servidores da Administração Direta que não forem aproveitados nas unidades da respectiva Secretaria poderão ser encaminhados para outras unidades do município.



GABINETE DO PREFEITO

Art. 61º. Os servidores municipais que se manifestarem pela continuidade de exercício nas unidades referidas no artigo 55 desta Lei, serão cedidos para a Organização Social que firmar contrato de gestão com o Poder Público, com ônus para a origem.

§ 1º. A competência para autorizar a cessão de que trata este artigo, relativamente aos servidores da Administração Direta, fica delegada aos Secretários Municipais, que, a seu critério, poderão subdelegá-la ao Secretário-Adjunto, ao Chefe de Gabinete ou à autoridade responsável pela unidade de recursos humanos da respectiva Pasta.

§ 2º. A cessão dos servidores das Secretarias será autorizada pela respectiva autoridade competente.

§ 3º. A cessão de que trata este artigo dar-se-á sem prejuízo dos direitos e demais vantagens do respectivo cargo, função ou emprego, computando-se o tempo em que o servidor estiver cedido, integralmente, para todos os efeitos legais.

§ 4º. O servidor cedido perceberá as vantagens a que fizer jus no órgão de origem, compreendendo a referência de vencimentos ou do salário, acrescido das vantagens pecuniárias que a ele se integram nos termos da lei ou de outros atos concessivos, as vantagens incorporadas e as tornadas permanentes, os adicionais de caráter individual, bem assim as vantagens pessoais ou as fixadas para o cargo, função ou emprego de forma permanente, nos termos da legislação específica.

§ 5º. Além das vantagens referidas no § 4º deste artigo, fica assegurada a percepção do abono de permanência, do auxílio-refeição, do auxílio-transporte, do vale-alimentação e de quaisquer outros benefícios concedidos e custeados pela Administração Pública Municipal, inclusive os pagos em decorrência de local de trabalho.

§ 6º. A despesa com os servidores cedidos continuará a ser programada e executada pela Secretaria Municipal competente, conforme a vinculação do servidor, permanecendo sob suas respectivas responsabilidades o pagamento dos vencimentos ou salários, a ser efetuado com base nos registros de frequência mensalmente encaminhados na forma do artigo 65 desta Lei.

§ 7º. A Cessão do servidor ocupante de cargo de provimento em comissão, na forma deste artigo, acarretará sua exoneração desse cargo.

Art. 62º. Permanecerão na situação em que se encontram, no que respeita aos locais de trabalho, os servidores cedidos ao Município de Altaneira - CE, em razão de convênio celebrado no âmbito do Sistema Único de Saúde que se manifestarem pela continuidade de exercício nas unidades referidas no artigo 55 desta Lei, mantida a realização da despesa com o pagamento de seus vencimentos na forma e condições previstas no respectivo convênio, assim como o reconhecimento de seus direitos e vantagens.



GABINETE DO PREFEITO

§ 1º. Para fins de concessão e reconhecimento de direitos e vantagens dos servidores de que trata este artigo, deverá a Organização Social encaminhar à Secretaria Municipal da Saúde os documentos ou requerimentos, devidamente instruídos.

§ 2º. Fica assegurada aos servidores referidos neste artigo a percepção dos benefícios concedidos e custeados pela Administração Pública Municipal, inclusive os pagos em decorrência de local de trabalho.

Art. 63º. A concessão e o reconhecimento de direitos e vantagens aos servidores municipais durante o período de cessão junto à Organização Social incumbirá à autoridade competente da:

I - Prefeitura do Município de Altaneira/CE, em relação aos servidores das Secretarias Municipais da Saúde, de Cultura e de Esportes, Lazer, Recreação e Educação;

Parágrafo único. Para fins de concessão e reconhecimento de direitos e vantagens, nos termos previstos no "caput" deste artigo, a Organização Social deverá encaminhar à unidade de recursos humanos da respectiva Secretaria Municipal, conforme a vinculação do servidor, em tempo hábil, os documentos ou requerimentos, devidamente instruídos, para as competentes concessões, anotações ou providências, na forma das normas legais e regulamentares pertinentes.

Art. 64º. Ficam vedados o pagamento e a concessão de vantagem pecuniária permanente ou complementação salarial, pela Organização Social, aos servidores cedidos na forma do artigo 61 desta Lei, bem como aos referidos no artigo 62, com recursos provenientes do contrato de gestão,

ressalvada a hipótese de retribuição pecuniária relativa ao exercício de função temporária de direção e assessoramento.

Parágrafo único. A retribuição pecuniária relativa ao exercício de função temporária de direção e assessoramento não se incorporará aos vencimentos ou salário do servidor, nem será computada para cálculo de quaisquer benefícios decorrentes do cargo, emprego ou função de origem.

Art. 65º. Os servidores municipais e os servidores cedidos ao Município de Altaneira/CE, em razão de convênio celebrado no âmbito do Sistema Único de Saúde ficarão submetidos à gerência da Organização Social, especialmente quanto aos deveres e obrigações, respeitadas a legislação de pessoal específica e as normas estabelecidas neste Capítulo.

§ 1º. Compete à Organização Social o controle da frequência e da pontualidade, bem como a programação de férias anuais.

§ 2º. Para efeito de controle de frequência, deverá ser observada a jornada de trabalho e respectiva carga horária a que o servidor estiver submetido, por força da legislação específica.



GABINETE DO PREFEITO

§ 3º. Compete à Organização Social proceder à avaliação de desempenho do servidor de que trata este artigo, de acordo com os indicadores de desempenho estabelecidos no contrato de gestão ou, em se tratando de servidor da área da saúde, os relativos aos serviços de saúde pública no Município de Altaneira/CE, bem como com as metas definidas e pactuadas no respectivo contrato de gestão.

Art. 66º. Caberá ao dirigente da Organização Social, no caso de aplicação de medidas disciplinares, elaborar relatório circunstanciado dos fatos e remetê-lo ao órgão de origem, sugerindo a eventual penalidade a ser aplicada.

Parágrafo único. Na hipótese do "caput" deste artigo, incumbirá ao órgão de origem promover o procedimento de natureza disciplinar cabível, aplicando, se for o caso, a respectiva penalidade.

Art. 67º. À Unidade de Recursos Humanos da respectiva Secretaria Municipal, relativamente aos servidores a elas vinculados, no que se refere às normas contidas nesta Lei e à respectiva situação funcional, caberá:

I. - O gerenciamento do controle e do arquivamento em prontuário dos documentos resultantes dos atos aos quais se refere este Capítulo, respectiva formalização e demais providências;

II. - A responsabilidade pelo cadastramento, nos sistemas informatizados de recursos humanos, dos respectivos eventos funcionais, inclusive para efeito de pagamento;

III. - a expedição dos atos necessários e as devidas anotações, pertinentes à situação funcional nos termos das normas legais e regulamentares vigentes, a elaboração, o gerenciamento do controle e do arquivamento, em prontuário, dos documentos daí resultantes.

Art. 68º. Poderá ser finalizado a cessão do servidor perante a Organização Social nas seguintes hipóteses:

I. - Quando solicitado pelo Titular da respectiva Secretaria Municipal, de acordo com a vinculação do servidor, mediante ofício dirigido ao dirigente da Organização Social;

II. - Quando solicitado pelo dirigente da Organização Social, mediante justificativa em ofício dirigido ao Titular da respectiva Secretaria Municipal, de acordo com a vinculação do servidor;

III. - Quando solicitado pelo servidor, após decorrido o prazo previsto no § 1º do artigo 59 desta Lei, mediante requerimento.

Art. 69º. O disposto nos artigos 63 a 67 desta Lei aplica-se, no que couber, durante o período a que alude o § 4º do artigo 59.



GABINETE DO PREFEITO

Art. 70º. Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogados as disposições em contrário.

PUBLIQUE-SE

Paço da Prefeitura Municipal de Altaneira, em 22 de abril de 2022

**FRANCISCO DARIOMAR RODRIGUES SOARES
PREFEITO MUNICIPAL DE ALTANEIRA**



**PROMOTORIA DE JUSTIÇA DE NOVA OLINDA E VINCULADA DE
ALTANEIRA**

Ofício nº 0096/2022/PmJNOL

Altaneira, 22 de abril de 2022

A Sua Excelência o(a) Senhor(a)
Presidente da Câmara Municipal de Vereadores de Altaneira/CE
CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES DE ALTANEIRA/CE
Altaneira/CE

Assunto: Cientificação de decisão de arquivamento.

Excelentíssimo(a) Senhor(a) Presidente da Câmara Municipal de Vereadores,

Cumprimentando-o(a), cordialmente, visando instruir o procedimento nº 06.2019.00003845-0, em trâmite nesta Promotoria de Justiça, o MINISTÉRIO PÚBLICO DO ESTADO DO CEARÁ encaminha a Vossa Excelência, para ciência, **cópia da decisão de arquivamento do procedimento extrajudicial supracitado.**

Nada mais havendo no momento, aproveito o ensejo para renovar protestos de elevada estima e consideração.

Atenciosamente,

Francisco das Chagas da Silva
Promotor de Justiça - Respondendo



PROMOTORIA DE JUSTIÇA DE NOVA OLINDA E VINCULADA DE ALTANEIRA

ARQUIVAMENTO

SAJ MP nº: 06.2019.00003845-0

Trata-se de Inquérito Civil oriundo da conversão de Procedimento Preparatório instaurado para apurar supostas irregularidades na aquisição de bens e contratação de serviços relativos a: 1) limpeza urbana; 2) locação de veículos; 3) peças e serviços mecânicos; 4) **aquisição de pneus** e 5) serviços jurídicos pela prefeitura de Altaneira nos anos de 2016 e 2017.

Os fatos chegaram ao conhecimento desta promotoria através de representação feita pelo sr. Raimundo Soares Filho (fls. 15) noticiando que foi constatado que no exercício financeiro de 2017 houve um aumento expressivo nas despesas, com SUPOSTOS indícios de superfaturamento. Aduziu que em 2016 foram efetuados pagamentos a empresa Pneus Canteiros LTDA alusiva a aquisição de pneus para a frota de veículos e máquinas do município da ordem de R\$ 52.632,00 e em 2017 fora efetuado pagamento a mesma empresa o valor de R\$ 718.370,96 também de forma injustificada, face a insignificativa alteração da frota municipal.

Em defesa apresentada perante a Câmara Municipal de Altaneira, o gestor informou que a quantia apontada não condiz com a verdade, que a importância apontada na "denúncia" decorreu de erro técnico junto a empresa responsável pela alimentação do sistema referente a transparência das contas, o que foi verificado no sítio do município, anexando nota da empresa *aspec* (fls. 18 e 19).

De início, para instruir o feito foi determinada a expedição de ofício ao Município de Altaneira para que remetesse cópia de todo procedimento licitatório, contratos notas de empenho, notas fiscais e processo de liquidação referente ao contrato da empresa Pneus Canteiro LTDA nos anos de 2017 e 2018 e lista de toda



PROMOTORIA DE JUSTIÇA DE NOVA OLINDA E VINCULADA DE ALTANEIRA

a frota de veículos encaminhados para troca de pneus com as respectivas notas fiscais do serviço de troca ou indicação da pessoa ou profissional que realizou a troca com indicação do modelo, ano e chassi do veículo respectivo, além de indicação de eventual estoque, número e local onde estão armazenados.

Documentos comprobatórios anexados às fls. 56 a 1907, 1945 a 1949;

Instado a se manifestar, Francisco Dariomar Rodrigues, prefeito de Altaneira alega (fls.1962 e ss) inicialmente a inépcia da peça introdutória, somada a inexistência de justa causa o que desautoriza o recebimento e consequente prosseguimento do feito.

Sobre a **aquisição de pneus**, relata que no exercício de 2016 foram efetuados pagamentos no importe de R\$ 57.632,00 à empresa PNEUS CANTEIROS LTDA e, no ano seguinte, a mesma empresa foi contratada pelo valor global de R\$ 718.370,96 dos quais só foram adimplidos a importância de R\$ 171.910,00 pela aquisição dos acessórios. Pontua que a elevada importância identificada pelo autor da denúncia decorreu de erro técnico junto a empresa responsável pela alimentação do portal da transparência das contas públicas e municipais e só fora verificado no site do próprio município, o que foi devidamente sanado pela empresa.

Acrescentou que o procedimento licitatório para a aquisição dos pneus procedeu de forma regular nos termos da lei de licitações.

Por fim, alegou que a administração anterior gastou R\$ 172.007,00 para manter uma frota de 20 veículos (13 carros e 7 motocicletas) e que em 2017 a atual gestão gastou R\$ 197.165,00 com 25 automóveis locados (18 carros e 7 motocicletas), sem considerar os veículos próprios do município.

É o relatório.

Inicialmente, calha ressaltar que o Inquérito Civil tem como escopo a apuração da ocorrência de danos efetivos ou potenciais a direitos ou interesses



PROMOTORIA DE JUSTIÇA DE NOVA OLINDA E VINCULADA DE ALTANEIRA

difusos, coletivos ou individuais homogêneos ou outros cuja defesa seja incumbência do Ministério Público, conforme dispõe a Resolução 36/2016 do Órgão Especial do Colégio de Procuradores de Justiça do Ministério Público do Estado do Ceará.

Os atos de improbidade são punidos, via de regra, à título de dolo, indagando-se a boa ou má fé do agente. Segundo dispõe o Supremo Tribunal Federal, **“é necessário fazer uma distinção entre 'ato meramente ilegal' e 'ato ímprobo', exigindo para este último uma qualificação especial: lesar o erário ou, ainda, promover enriquecimento ilícito ou favorecimento contra legem de terceiro”**. (STF. 2ª Turma. ARE 1197808 AgR-segundo e terceiro/SP, Rel. Min. Gilmar Mendes, julgado em 3/3/2020, Info 968).

Cinge-se o ato de improbidade administrativa pela alternativa ou cumulativa constatação de dano ao erário, enriquecimento ilícito, concessão ou aplicação indevida de benefício financeiro ou tributário, ou, ainda, aos princípios regentes da Administração Pública, em que consiste o elemento objetivo. Por sua vez, o viés subjetivo se traduz na conduta comissiva ou omissiva eivada, necessariamente, de dolo, exceto os atos que causem prejuízo ao erário, em que também se comporta culpa.

Em visto da indispensabilidade do elemento subjetivo, são pacíficas a doutrina e jurisprudência quanto à noção de que tão-somente os atos de improbidade que causem prejuízo ao erário, ao teor do artigo [10](#) da Lei nº [8.429/92](#), são passíveis de sanção à título de culpa, não sendo possível que se puna o agente por outros atos ímprobos sob esse desígnio volitivo. Assim, essencial se mostra a demonstração, nos demais casos, do dolo a reger a conduta do agente.

Dessa feita, é inviável que se pretenda equiparar a improbidade com a mera ilegalidade, ao passo que incabível a pretensão condenatória a tal título quando arrimada em genéricas alegações, estremes de qualquer indicação que mostre a veraz intenção de realizar o ilícito. Se assim não se exigisse, ter-se-ia por



PROMOTORIA DE JUSTIÇA DE NOVA OLINDA E VINCULADA DE ALTANEIRA

legitimada inaceitável responsabilidade objetiva do agente público, baseada, por si só, nessa própria condição. A generalidade dos fatos decorrente do mero apontamento de elevação de valores entre exercícios financeiros não é *de per se* indicativo de ato de improbidade, notadamente, quando os objetos não são os mesmos, eis que alguns mais amplos que outros, ou referentes a anos diferentes, em que, p.Ex., a inflação, o eventual aumento de taxa básica de juros e de salário mínimo, dos insumos e combustíveis, além de variação de câmbio podem, de partida, já justificar o aumento. Portanto, é preciso indício de fraude e este não se verificou.

A exegese das regras insertas no art. [11](#) da Lei [8.429/92](#), considerada a gravidade das sanções e restrições impostas ao agente público, deve ser realizada *cum granu salis*, máxime porque uma interpretação ampliativa poderá acoimar de ímprobas condutas meramente irregulares, suscetíveis de correção administrativa e, *a fortiori*, ir além do que o legislador pretendeu.

DA LOCAÇÃO DE VEÍCULOS, PEÇAS E SERVIÇOS MECÂNICOS, AQUISIÇÃO DE PNEUS.

Acerca da locação de veículo, o noticiante relata que no ano de 2016 a empresa NBC LOCAÇÕES E SERVIÇOS foi contratada para prestação de locação de veículos pelo valor anual de R\$ 589.120,00. E no ano de 2017 a mesma empresa foi contratada para prestar o mesmo serviço pelo valor anual de R\$ 980.660,00.

Em resposta, o requerido alegou que o aumento da frota decorreu da necessidade da administração, em especial, a manutenção de 03 ônibus no projeto Caminho da Escola vertido para o transporte suplementar dos universitários residentes em Altaneira para os municípios de Crato e Juazeiro do Norte, nos turnos matutino e noturno. Acrescenta que no ano de 2016 o município contratou uma frota



PROMOTORIA DE JUSTIÇA DE NOVA OLINDA E VINCULADA DE ALTANEIRA

de 20 veículos, sendo 13 carros e 07 motocicletas, **já em 2017 contratou-se 25 veículos, sendo 18 carros, 07 motocicletas e uma máquina**, os quais eram utilizados para o transporte escolar, deslocamento de pacientes para clínicas, dentre outros serviços.

Em consulta ao portal da transparência do município de Altaneira¹ verificou-se que o valor total efetivo de gasto no ano de 2017 foi de R\$ 197.165,00 (cento e noventa e sete mil cento e sessenta e cinco reais) com a aquisição de pneus.

Inicialmente, verifica-se que apesar do aumento da despesa, relativa a aquisição de pneus pelo referido município no ano de 2017, a informação de que teria sido empregada a quantia de R\$ 718.370,96 não condiz com a informação constante do portal da transparência que registrou um gasto real em valor inferior.

Tocante ao valor individual dos itens adquiridos, em verificação realizada por amostragem com informações do portal da transparência e pesquisa de preço em sites verificou-se que o valor dos bens adquiridos pelo município correspondem ao valor de mercado inexistindo superfaturamento na aquisição dos bens pelo município.

A nota de empenho 12120015² constata-se a aquisição de uma CAMARA KM 24 JFF pelo valor unitário de R\$ 260,00 e de um PNEU 1400X24 SUP pelo valor de R\$ 3.200,00.

Em consulta ao site magazineluiza.com.br o preço da câmara de ar com especificação semelhante é vendida pelo valor de R\$ 358,65 (trezentos e

¹ <http://www.governotransparente.com.br/transparencia/11509489/consultarpagfornecedor?inicio=01%2F01%2F2017&fim=31%2F12%2F2017&valormax=&valormin=&ano=5&credor=1205&clean=false&datainfo=MTlwMjIwMzE2MTEzNFBQUA%3D%3D>

² https://transparenciamunicipios.tce.ce.gov.br/index.php/nempenho/detalhes/mun/008/versao/2017/cd_orgao/09/cd_unid_orc/01++/dt_emissao_ne/Dec+12+2017+12%3A00%3A00%3A000AM/nu_nota_empenho/12120015/camara



PROMOTORIA DE JUSTIÇA DE NOVA OLINDA E VINCULADA DE ALTANEIRA

cinquenta e oito reais e sessenta e cinco centavos)³. Já o Pneu com a descrição supra é vendido pelo site da americanas.Com por R\$ 3.834,61 (três mil oitocentos e trinta e quatro reais e sessenta e um centavos).

Ademais, o aumento das despesas decorreu de procedimento licitatório cuja regularidade e licitude não foram objeto de questionamento, não havendo informação que indique a ausência ou má prestação do serviço. A destinação dos recursos da municipalidade insere-se no mérito administrativo de responsabilidade do gestor, através das políticas públicas e dos munícipes através da escolha de seu representante por meio do processo eleitoral.

Concluídas as diligências por este órgão ministerial, não restou comprovada a prática de ato doloso de improbidade inexistente, portanto razão para o prosseguimento deste procedimento, razão pela qual o MINISTÉRIO PÚBLICO ESTADUAL PROMOVE o ARQUIVAMENTO dos presentes autos, nos moldes dos Arts. 22 a 24 da resolução 036/2016 do órgão Especial do Colégio de Procuradores de Justiça do Ministério Público do Estado do Ceará.

Ante o exposto, cientifiquem-se as partes interessadas acerca do arquivamento do presente procedimento extrajudicial, e a seguir, remetam-se os presentes autos ao Conselho Superior do Ministério Público, para homologação do arquivamento conforme prevê o Art. 22, § 1º da Resolução 036/2016 – OECPJ, eis que não se verifica a prática de ato de improbidade administrativa.

Nova Olinda, 19 de abril de 2022

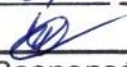
Daniel Ferreira de Lira
Promotor de Justiça

³ <https://www.magazineluiza.com.br/camara-de-ar-1200-24-1400-24-aro-24-km24-tr220a-jff-camara-homologada-bridgestone/p/bf3d738200/rc/rcnm/>



**EXCELENTÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE DA MESA DIRETORA DA
CAMARA MUNICIPAL DE ALTANEIRA:**

REQUERIMENTO Nº 022 /2022.

Câmara Municipal de Altaneira
SERVIÇOS DE PROTOCOLO UNICO
REGISTRADO SOB Nº 077/2022
Data: 26 / 04 / 2022

Servido Responsável

O Vereador que este subscreve, no uso de suas atribuições legais e, de conformidade com o disposto o inciso II do Art. 99 da Resolução nº 04/2011 – Regimento Interno, requer a V. Exa., ouvido o Plenário, seja encaminhado expediente ao Poder Executivo Municipal, para que preste, diretamente ou através de seus órgãos competentes, nos termos e prazo definido no Art. 31 de nossa Lei Orgânica, as informações que segue, concomitante com o envio de documentos atinentes a espécie, quando for o caso:

- a) Laudo ou estudo geodésico da Lagoa de Santa Tereza, realizado pela Secretaria Estadual do Meio Ambiente, no ano de 2016, requerido pela Promotoria de Justiça da Comarca Vinculada de Altaneira e sob responsabilidade da Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente, há época. Que caso, ainda, possua esses laudos, seja fornecida copia a esta Casa Legislativa;
- b) O Município de Altaneira é Réu no Processo 0000310-64.2018.8.06.0185, Ação Civil Pública, proposta pelo Ministério Público do Estado do Ceará, que dispõe sobre a revitalização da Lagoa de Santa Tereza e outros temas, dizer sobre as providencias tomadas e, encaminhando peças comprobatórias, caso haja.
- c) Informe e encaminhe a esta Casa Legislativa, copia da nomeação da Comissão designada para a avaliação dos possíveis imóveis a serem desapropriados; como também, copia de laudos ou equivalentes, produzido por referida comissão, referente às medições e valores elencados no Decreto Municipal 009/2022;

E-mail: ariovaldosoares@altaneira.ce.leg.br

Rua Joaquim Soares da Silva, 406 - Centro CNPJ 12.466.553.0001-13



- d) Informe e encaminhe, as fundamentações técnicas-legais e /ou jurídicas de que se valeram a comissão, para dar sustentação as avaliações dos respectivos imóveis, estabelecidos no decreto prefetural.
- e) Informe e encaminhe a esta Casa Legislativa, copia do contrato ou contratos, firmados pelo Município e a empresa, DT & Engenharia, relativamente a estudos alusivos a urbanização da Lagoa de Santa Tereza. e/ou com outras empresas, se tiver havido;
- f) Informe e comprove, as disponibilidades financeiras, originárias do Município ou conveniados, já disponíveis em caixa-conta, da Prefeitura, destinadas ao objetivos do presente projeto.
- g) Outras informações a caso queira, que julgar pertinentes, sobre o tema.

O presente projeto de revitalização da Lagoa de Santa Tereza é sonho e desejo já muito antigo do povo de Altaneira. O Vereador João Rufino "in memorim", fez constar no Art. 11 das Disposições Transitórias de nossa Lei Orgânica, a transformação em espaço territorial ecológico, a Lagoa de Santa Tereza, que deveria e deve ser protegida por lei, incumbindo-se, ao município promover sua urbanização. Mas, somente em 2006, a pedido da Fundação ARCA e o apoio incondicional do Vereador Claudovino Soares, que atualmente preside a Casa, foi aberto inquérito civil publico pela Promotoria de Justiça, com vistas a dar efetivação ao dispositivo de nossa Carta Municipal. Devo registrar, a transparência inconclusiva do Poder Executivo na adoção de medidas, atos administrativos confusos, sobre a temática, razão da apresentação deste requerimento.

Termos em que,
Pede deferimento.

Sala das Sessões, 26 de abril de 2022.

Ariovaldo Soares
Vereador/PDT